**北京京城机电股份有限公司**

**2021年度社会责任报告**

2021年，公司严格按照中国证监会相关要求，认真履行企业职责，较好地保护了股东和债权人权益；严格遵守《劳动法》和公司章程，依法保护职工合法权益；建立健全有效的安全管理体系，为实现安全运营提供了有力保证；党群系统广泛开展各类关爱活动，倾听职工心声，切实为职工办实事。

1、安全生产

2021 年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立发展决不能以牺牲安全为代价的红线意识，坚持安全第一、预防为主，综合治理的方针，以杜绝各类安全生产事故为目标，以构建双重预防机制和保障疏解整治促提升为主线，以安全生产督导检查和综合考核检查为抓手，深化落实安全生产主体责任，持续做好安全教育培训，健全完善应急管理机制，为公司实现安全运营提供了有力保证。

2022 年，是“十四五”计划的攻坚之年，公司将高度重视安全环保工作，继续强化安全生产责任的落实。开展全员的隐患排查治理工作，全系统从下往上，从上向下全方位进行隐患排查治理，重点控制反复出现的隐患。从风险辨识入手，全过程辨识风险，分级管控，制定风险控制措施，并教育贯彻。切实做到预防为主。强化应急管理，预案贴合实际，按照政府要求进行备案、教育、演练、总结、修改；同时对应急器材、设备设施定期更换和维保。强化事故管理，在公司系统全面落实只要发生事件事故，全面报告的要求，按照四不放过处理。公司系统强化职业病防治工作，从员工入职开始，并强化现场治理。修订公司制度，覆盖集团各企业，并适时贯彻，同时对各公司进行综合考核，定期监督指导。

2、职工权益方面

公司依照法律、法规和规章的规定，参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险以及住房公积金，按时足额缴纳社会保险费，依法履行代扣代缴的义务，每月公布缴纳社会保险费的情况，并接受职工的监督。公司工会在公司转型升级、改革调整和民主管理的实践中，认真贯彻执行厂务公开方面的各项规定，强化源头参与，坚持和完善员工代表大会制度，发挥好员工民主管理和参政议政的作用。

认真履行劳动保护监督检查职能，有效维护职工生命健康权益，推进群众性安全生产和职业健康活动继续深化。结合公司“应急宣传进万家”活动，开展了 2021年“安康杯”竞赛活动。开展安全生产普法，组织员工参加全国“安康杯”职工安全技能知识竞赛答题、实践演练。同时，为加强班组及员工的安全责任意识，有效推动公司安全生产管理工作，建立《安全生产标兵班组考核指标体系》，开展了安全生产标兵班组评选活动评选出天海氢能三型瓶班等6个班组为《2021年度安全生产标兵班组》。

3、丰富员工业余文化生活

2021年以来，公司工会继续抓好职工文化建设，结合疫情防控实际情况，积极组织开展了员工喜闻乐见的文体活动，进一步满足员工精神和文化方面的需求。春节期间精心组织开展“云”健步走、“迎新春线上趣味有奖竞答”等丰富的活动，在特殊的牛年新春，营造出团结一心、和谐友爱、平安祥和的“年味儿”氛围。三八妇女节，公司所有有女职工的分会在做好疫情防控工作的同时，开展了多肉DIY、才艺展示、精油DIY等一系列主题鲜明、因地制宜、丰富多彩的庆祝活动，充分展示了天海公司女性健康美丽、奋发向上的风采，体现公司各级工会组织对广大女职工的关心重视。

为庆祝中国共产党成立100周年，4-5月开展了“不忘制造初心，牢记强国使命”摄影活动，广泛征集以中国共产党成立100周年为背景，传播主旋律，凝心聚力的作品110幅；5-7月开展为期70天的“庆百年华诞 赞劳动光荣”线上互动答题活动；举办了“颂歌献给党”职工经典歌曲传唱活动，征集8家分会红歌传唱作品，在公司公众号进行展示。11-12月，开展了“大干30天，决战2021，工作健身两不误，我参与，我行动”云健步走活动，995人参与活动，进一步宣传运动健康理念，激励广大员工鼓足士气、决战四季度，以更加昂扬向上的精神风貌全力以赴，完成公司既定目标。

4、公益事业和关爱情况

关心员工生活，营造和谐氛围。深入员工之中，倾听员工呼声，了解员工生活，解决实际问题，认真开展家访慰问、困难补助、互助互济、便民服务等活动。公司继续开展“送温暖”活动，对劳动模范、统战对象、退离休老干部、家庭困难及身患重病的职工进行了重点家访。在春节期间家访慰问劳模、退休、困难员工人，慰问困难员工发放困难补助金4人，慰问节日期间坚守岗位的保卫、能源站室值班员工20人；在元旦春节、五一端午、国庆中秋等节日开展普惠慰问活动，发放米面油等节日慰问品送去公司的关怀。同时公司工会为了力尽所能，加大扶贫工作力度，慰问品全部选购北京双创中心扶贫产品，慰问投入资金35.84万元；在平日里，各级工会组织认真组织慰问，让员工深切感受到“家”的温暖和“娘家人”的温情。慰问看望生病住院及直系亲属去世员工14人，生活困难员工2人，员工退休慰问9人，退休员工去世家访慰问8人；深入了解摸清2名员工的困难情况，为其申请京城机电温暖基金，与为困难全国劳模申请温暖基金。为意外致困的困难员工申请到京城机电温暖基金困难帮扶金。为做好常态化疫情防控，维护广大员工健康权益，精心定制防疫暖心包向全体员工发放。

开展“关爱在身边，夏日送清凉”活动，为333名一线岗位及辅助岗位员工送去矿泉水和雪糕；开展“金秋助学”活动，为11名员工子女申请发放助学金1.9万元，为“幼升小”员工子女29人发放学具；开展“母婴关爱”慰问，为7名员工发放慰问金12000元；在春节、七一党的生日开展了理发、测血压、测血糖、配钥匙、缝补、手机贴膜等便民服务活动，服务员工500余人次；为广大会员办理了公园年票；为更好满足员工对生日慰问品多样化需求，精心定制印有公司LOGO的生日慰问品，丰富品种，进一步增强员工归属感，推动企业文化建设。